

Karyawan merupakan aset penting perusahaan. Kerja keras karyawan ikut menentukan kemajuan suatu perusahaan.

Memberikan perhatian dan perlindungan kepada karyawan melalui Program Employee Benefits dapat menjamin kesejahteraan karyawan untuk masa sekarang serta masa depan.



Ribuan tenaga pemasar, staff, dan jajaran direksi AIA memenuhi Jl. Jend Sudirman Jakarta pada acara AIA Charity Walk pada 13 Desember 2009.

Employee Benefits and Pension Plan Program

Wujudkan Kenyamanan dan Loyalitas Karyawan



Program Employee Benefits dimaksudkan untuk memberikan jaminan atas keadaan ekonomi dengan cara mengasuransikan peristiwa-peristiwa yang tidak pasti akan terjadi dan untuk meningkatkan standar hidup dengan memberikan layanan-layanan yang dibutuhkan. Program Employee Benefits adalah suatu bentuk kemitraan antara perusahaan, individu, dan (jika memungkinkan) pemerintah.

Program kesejahteraan karyawan mewakili suatu komitmen untuk menyediakan langkah-langkah untuk mengamankan pendapatan dan akses ke layanan tertentu (terutama pelayanan kesehatan) untuk pekerja aktif, pekerja yang menjadi penyandang cacat, pensiunan, dan keluarga mereka.

Selama masa bekerja, pekerja harus mempertimbangkan secara serius pertanyaan-pertanyaan sebagai berikut: Pada usia berapakah saya seharusnya pensiun? Pensiun jenis apakah yang saya inginkan? Dimanakah nanti saya akan tinggal jika telah pensiun? Berapa banyak uang yang saya butuhkan di masa pensiun nanti? Apa saja aset dan kewajiban yang saya miliki sekarang? Apa yang akan terjadi pada mereka pada saat saya pensiun? Bagaimana saya bisa bertahan terhadap inflasi? Akan menjadi seperti apakah biaya perawatan kesehatan saya pada masa pensiun nanti? Apakah saya akan memiliki kebutuhan atas perawatan jangka panjang? dan bagi mereka yang sudah menikah, jika saya harus meninggal dunia sebelum pasangan saya, apakah saya akan meninggalkan keluarga dengan pendapatan yang memadai?

Di AIA, kami memiliki beberapa tipe program untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan diatas.

1. Program Pensiun DPLK (Dana Pensiun Lembaga Keuangan)

Program Pensiun Iuran Pasti (PPIP) yang ditawarkan kepada perusahaan atau pemberi kerja, adalah program yang bersifat fleksibel dan dapat disesuaikan dengan kemampuan perusahaan dan/atau karyawan dalam membayar iuran. Beberapa keuntungan Program Pensiun DPLK (Dana Pensiun Lembaga Keuangan) antara lain: 1) iuran perusahaan untuk karyawan dapat dianggap sebagai biaya bagi perusahaan sehingga dapat mengurangi beban pajak perusahaan dan juga dapat mengurangi beban pajak karyawan itu sendiri 2) usia pensiun dapat disesuaikan

dengan peraturan perusahaan, dan 3) dapat menjadi daya tarik untuk mempertahankan dan merekrut karyawan berkualitas.

2. Asuransi Jiwa, Kecelakaan dan Kesehatan Kumpulan (Group Term Life, Group Personal Accident dan Group Health Insurance)

Asuransi Jiwa, Asuransi Kecelakaan, dan Asuransi Kesehatan Kumpulan, merupakan program-program yang disediakan untuk memberikan proteksi terhadap resiko kematian, resiko kecacatan atau kematian akibat kecelakaan, dan juga asuransi kesehatan bagi karyawan, yang juga meliputi fasilitas rawat inap, rawat jalan, perawatan gigi, dan melahirkan. Setiap perusahaan atau pemberi kerja dapat merancang sendiri program Asuransi Jiwa, Asuransi Kecelakaan dan Asuransi Kesehatan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

3. Program Pesangon Karyawan (Severance Program)

Program pesangon karyawan merupakan program yang disediakan untuk mempersiapkan pencadangan dana pesangon bagi karyawan pada saat dibutuhkan akibat pemutusan hubungan kerja atau meninggal dunia. Program ini berupaya membantu perusahaan atau pemberi kerja dalam mempersiapkan pembayaran pesangon & uang jasa kepada karyawan apabila diperlukan, tanpa harus mempengaruhi cash flow (arus kas) perusahaan. Perusahaan atau pemberi kerja dapat menentukan besaran premi serta mengendalikan alokasi dana yang mereka bayarkan. Iuran untuk Program Pesangon dapat mengurangi beban pajak sehingga memungkinkan perusahaan untuk mendanakan pembayaran pesangon secara lebih efisien.

Landasan layanan berbasis e-technology kami seperti e-Benefits, e-Pension, e-Newsletter, e-Customer Care, dan Pension Wizard akan memastikan bahwa kami akan selalu memberikan servis lebih baik yang berkualitas. □



Untuk Informasi lebih lanjut, silahkan menghubungi:

**Corporate Solutions AIA Financial
(Pension & Employee Benefits)**

SALES & MARKETING

Menara Palma, Lantai 21

Jl. H.R. Rasuna Said, Blok X2, Kav. 6. Kuningan
Jakarta 12950, Indonesia

Telp. (021) 5421-8888, Faks: (021) 5795-7434

E-mail: id.eb.marketing@aia.com

WE provide

Employee Benefits & Pension Plan

